

ORGANISATORISCHES ANMELDUNG



REFERENTIN Sabinja Klink
Dipl. Pädagogin, Autorisierte
LET.-Trainerin, Coach, Konfliktberaterin,
in freier Praxis, Lehrbeauftragte für
Konfliktmanagement



LEITUNG Dorothee Kluth
Dipl. Theologin, Lehrsupervisorin DGsv,
Leitung Fachbereich Frauen

VERANSTALTER

Nähere Informationen und Anmeldung:

Diözese Rottenburg-Stuttgart
HA XI Kirche und Gesellschaft – Fachbereich Frauen
Telefon: 0711 9791-4762 · frauen(at)bo.drs.de

<https://kirche-und-gesellschaft.drs.de/frauen/fortbildungen.html>

VERANSTALTUNGSORT

Tagungshaus Christkönigshaus

Paracelsusstraße 89
70599 Stuttgart-Hohenheim

SEMINARZEITEN

1. Tag: 9:30–12:30, 14:00–18:00 Uhr
2. Tag: 9:00–12:30, 14:00–17:00 Uhr
Führungswerkstatt: 9:30 – 17:00 Uhr



Katholische Erwachsenenbildung
Diözese Rottenburg-Stuttgart e. V.



FÜHRUNGS- UND KOMMUNIKATIONS- TRAINING FÜR FRAUEN IN VERANTWORTUNG



FÜHRUNGSROLLE MANAGEMENT
AUTORITÄT LENKEN BUSINESS ANLEITUNG
MOTIVATION POTENTIAL ERFOLG STRATEGIE
MEINUNG GESPRÄCH PSYCHOLOGIE DIALOG
MOBILISIEREN KOMMUNIKATION HIERARCHIEN
ZIELGERICHTET MANAGEMENT KOMMUNIKATION
ORGANISATION STRUKTUREN ENTSCHEIDUNG
FÜHRUNGSROLLE MANAGEMENT ANLEITUNG
AUTORITÄT LENKEN BUSINESS ANLEITUNG
MOTIVATION POTENTIAL ERFOLG STRATEGIE
MEINUNG GESPRÄCH PSYCHOLOGIE DIALOG
MOBILISIEREN KOMMUNIKATION HIERARCHIEN
ZIELGERICHTET MANAGEMENT KOMMUNIKATION
ORGANISATION STRUKTUREN ENTSCHEIDUNG
FÜHRUNGSROLLE MANAGEMENT ANLEITUNG

2024

In dieser branchenübergreifenden Fortbildungsreihe erhalten Sie themenspezifische Impulse, um sich für Ihre Führungssituation zu stärken und Ihre Führungsstrategien weiterzuentwickeln – ob neu in der Führungsrolle oder langjährig führungserfahren.

Sie sind eingeladen Ihre strategischen Führungskompetenzen zu vertiefen und Gesprächstechniken zu trainieren, mit denen Sie Ihr Führungshandeln in Zeiten komplexer Veränderungen zielorientiert und situativ ausrichten. Sie reflektieren Ihre ethische Verantwortung als Führungskraft und wie Sie ambivalenten Rollen und Spannungsfeldern ressourcenschonend begegnen können. Sie identifizieren Chancen und Risiken aktueller Veränderungen und stärken sich strategisch für die Herausforderungen im Kontext Ihres Teams und „Unternehmens“.

Entscheidungssituationen wie auch Spielregeln in Gesprächen, Gremien und institutionellen Hierarchien werden mit Analysetools durchschaubar und für Sie nutzbar. Grundlage bilden Impulse aus der humanistischen Psychologie, der systemischen Organisationsentwicklung und Neurowissenschaft.

ARBEITSWEISE:

Durch Theorie-Impulse, Reflexion und individuelles Feedback erkennen Sie Stärken und Orientierungsmöglichkeiten Ihres Führungshandelns und entwickeln dieses weiter. Wichtige Bestandteile sind der interdisziplinäre Erfahrungsaustausch und praktische Umsetzungsstrategien in Ihre alltägliche Führungspraxis.

Die jährlich wiederkehrende **Führungswerkstatt** lädt Sie mit aktuellen Theorie-Impulsen und kollegialer Beratung zum Innehalten und Reflektieren Ihrer aktuellen Situation ein. Sie entwickeln im Austausch mit anderen Frauen in Verantwortung Ihre Strategien weiter.

STRATEGIEKOMPETENZ UND KONFLIKTMANAGEMENT

Insgesamt 4 Tage: 27.–28.02. und 09.–10.04.2024

In diesen vier Tagen werden u.a. Strategien konstruktiver Gesprächs- und Verhandlungsführung, Teams und Unternehmen in Veränderung, Führungsrolle und Autorität, sowie Konfliktbearbeitung behandelt. Zentral in diesen Einheiten ist die Bewusstmachung des persönlichen Führungsprofils und der Vision authentischer und gelingender Führung. Sie bearbeiten praxisnah aktuelle Fragen und vertiefen Ihre Kompetenzen erfolgreicher Mitarbeiter*innen-Führung.

Seminargebühr: 510,- Euro *

zzgl. Verpflegung und evtl. Unterkunft

Anmeldung bis 20.11.2023

TEAM-FÜHRUNG IN TURBULENTEN ZEITEN

Wie Sie Ihr Team stärken und „vitalisieren“

2 Tage: 08.–09.10.2024

Wir gehen den Fragen nach, welche Dynamiken Teams aktuell herausfordern oder verletzlich machen. Sie erfahren durch Impulse aus den Neurowissenschaften und der Organisationspsychologie, wie Sie sich und Ihr Team gegen steigende „Reizpegel“-Situationen immunisieren. Sie stärken sich durch Impulse zur Teampflege und -entwicklung in Zeiten vieler Veränderungen (VUCA-Welt). Ebenso erarbeiten Sie sich in anregendem kollegialem Austausch, wie Sie passend für Ihre Führungssituation Mitarbeiter*innen-Ressourcen aktivieren und Ihr Team vitalisieren.

Seminargebühr: 270,- Euro *

zzgl. Verpflegung und evtl. Unterkunft

Anmeldung bis 01.07.2024

FÜHRUNGSWERKSTATT

Mitarbeiter*innen-Führung und Change Management: Stärkende Impulse für den Führungsalltag

1 Tag: 21.11.2024

Seminargebühr: 140,- Euro * zzgl. Verpflegung

Anmeldung bis 12.08.2024