

Die Diözese Rottenburg-Stuttgart sucht zur Umsetzung ihres Klimaschutzkonzeptes zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

Klimaschutzmanager:in (m/w/d), 100 %

für die Hauptabteilung XI – Kirche und Gesellschaft, Fachbereich Gerechtigkeit, Frieden, Bewahrung der Schöpfung.

Die Diözese Rottenburg-Stuttgart hat sich mit ihrem Klimaschutzkonzept das Ziel der Klimaneutralität bis zum Jahr 2040 gesetzt. Sie beabsichtigt, ihr Engagement in den Bereichen Nachhaltigkeit und Klimaschutz weiter zu verstärken.

Als Klimaschutzmanager:in gestalten Sie die „schöpfungsfreundliche Diözese Rottenburg-Stuttgart“ maßgeblich mit. Sie arbeiten im Team des Fachbereichs Gerechtigkeit, Frieden, Bewahrung der Schöpfung und kooperieren mit den Klimaschutzmanager:innen im Bischöflichen Bauamt der Diözese.

IHRE AUFGABEN

- Planung und Realisierung von Strategien und Maßnahmen des Klimaschutzkonzeptes, fachlich fundierte Beratung von Kirchengemeinden, kirchlichen Einrichtungen, Kirchenpflegen und Verwaltungszentren zur Umsetzung der Klimaschutzziele vor Ort
- Planung und Umsetzung von CO₂-Minderungsmaßnahmen im Bereich Mobilität und anderen Bereichen sowie die anstehende Erweiterung des Klimaschutzkonzeptes
- Mitwirkung bei der Fortschreibung der Energie- und CO₂-Bilanz der Diözese Rottenburg-Stuttgart
- Entwicklung von Schulungs- und Beratungskonzepten in der Umsetzung des Klimaschutzkonzeptes der Diözese Rottenburg-Stuttgart
- Schulungen zum Energiemanagement (Haupt- und Ehrenamtliche aus Kirchengemeinden, Verwaltungszentren, Dekanaten und kirchlichen Einrichtungen)
- Vernetzung und Kooperationen mit anderen diözesanen und kirchlichen Akteuren der Bereiche Klimaschutz und Nachhaltigkeit

IHR PROFIL

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Umweltingenieurwesen, Umwelt- oder Nachhaltigkeitswissenschaft, Umweltbildung, Ökosystemmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Interesse an schöpferrelevanten Fragestellungen sowie umfassende Kenntnisse im Bereich Klima- und Umweltschutz
- mehrjährige Berufserfahrung in Energie-, Umweltmanagement und Nachhaltigkeit ist von Vorteil
- Sozialkompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit, Moderationskompetenz, Bereitschaft zur engen Zusammenarbeit mit Haupt- und Ehrenamtlichen
- sicheres Auftreten vor Gremien und in der Öffentlichkeit
- Kompetenzen im Bereich Projektentwicklung und Steuerung
- Fähigkeit zu strukturiertem Arbeiten und Organisationstalent
- zeitliche Flexibilität und die Bereitschaft zu Dienstreisen

UNSERE BENEFITS

- ein vielseitiges sowie verantwortungsvolles Aufgabengebiet
- ein kreatives und engagiertes Team zur Zusammenarbeit
- Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible und familienfreundliche Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten
- Zusatzleistungen für Beschäftigte, wie z. B. Zuschuss zur betrieblichen Altersvorsorge, Jahressonderzahlung, Zuschuss zum Jobticket, Corporate Benefits
- Anstellung, Entgelt und soziale Leistungen nach der Arbeitsvertragsordnung der Diözese Rottenburg-Stuttgart (AVO-DRS), vergleichbar Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes der Länder (TV-L) mit einer Eingruppierung in Entgeltgruppe 12 AVO-DRS

Die Identifikation mit der katholischen Kirche setzen wir voraus. Die Zugehörigkeit zur katholischen Kirche ist wünschenswert. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung werden begrüßt und bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bis zum 14.04.2024 unter Angabe der Kennziffer 24/11/1218 über unser Stellenportal jobs.drs.de. Ihre Ansprechpartnerin bei Fragen zum Bewerbungsverfahren ist Frau Petra Schlüssler, Telefon 07472/169-399, E-Mail: pv-bewerbungen@bo.drs.de.

Inhaltliche Auskünfte erteilt Ihnen Herr Stefan Schneider, Umweltsprecher, Tel. 0711/9791-1082.

Weitere Informationen zur Diözese und ihrem Klimaschutzkonzept:

<https://schoepfung-bewahren.drs.de/index.html>

www.kirche-und-gesellschaft.drs.de/umwelt-klimaschutz-nachhaltigkeit.html

